

Försäkringsvillkor Utgiftsskydd 1 oktober 2023

I de här försäkringsvillkoren hittar du det som Nordeas Utgiftsskydd omfattar. Villkoren tillsammans med försäkringsbeskedet beskriver vad som gäller för försäkringen. Försäkringen är en frivillig gruppförsäkring för Nordea Banks kunder. Försäkringen kan endast tecknas av privatpersoner. Nordea samarbetar med AXA som är försäkringsgivare.

Sammanfattning

Försäkringsomfattning

Nordea Utgiftsskydd kan ge dig en extra ekonomisk trygghet om du blir sjukskriven eller arbetslös. Försäkringen betalar ersättning för dina vardagskostnader, t.ex. för lån och boende, och betalar månadsvis ut det försäkringsbelopp du har valt. Ersättningen beräknas per dag du är sjukskriven eller arbetslös. Du kan som högst ha ett försäkringsbelopp på 10 000 kr per månad.

Så fungerar försäkringen

Omfattning	När försäkringen börjar gälla (kvalificeringstid)	När ersättning kan börja betalas (karenstid)	Ersättning	Utbetalningstid
Sjukskrivning (minst 50 %)	30 dagar efter försäkringens startdatum	Efter 30 dagar	Procent av sjukskrivning i relation till försäkringsbeloppet per månad	Max 12 månader
Arbetslöshet	90 dagar efter försäkringens startdatum	Efter 30 dagar	Försäkringsbeloppet per månad	Max 12 månader

Undantag i försäkringen

Det finns vissa saker som försäkringen inte omfattar.

Det är till exempel vid:

- arbetslöshet eller varsel som du känt till när du tecknade försäkringen
- arbetslöshet som du fått reda på om inom 90 dagar från försäkringens tecknande
- sjukdom eller skada som du har eller har haft inom 12 månader innan du tecknat försäkringen eller som du fått eller sökt råd eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader innan du tecknat försäkringen.
- sjukskrivning som beror på olycksfall eller sjukdom som inträffar under de första 30 dagarna av försäkringstiden.

Viktigt! Försäkringen gäller inte om du går i pension, får livränta eller liknande ersättning. Det är då viktigt att du kontaktar Nordea och meddelar detta.

Nordea Livförsäkring Sverige AB (nedan Nordea Liv & Pension) är gruppföreträdare. Meddelanden som enligt dessa försäkringsvillkor ska sändas av Försäkringsgivaren kan komma att sändas av Nordea Liv & Pension eller av Nordea Bank.

Innehåll

1. Vem försäkringen gäller för.....	2	9. Ansöka om ersättning	5
2. Vad försäkringen gäller för.....	2	10. Din upplysningsplikt	5
3. När försäkringen gäller	2	11. Samordning med andra försäkringar	6
4. Vid förändring av utgifter för lån/boendekostnader. 3		12. Ändring av försäkringsvillkor	6
5. Pris och betalning.....	3	13. Klagomål och råd om försäkring	6
6. Uppsägning och ångerrätt	3	14. Gällande lag och språk.....	6
7. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – sjukskrivning.....	3	16. Försäkringsgivare.....	6
8. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – arbetslöshet	4	17. Begreppsförklaringar.....	7

1. Vem försäkringen gäller för

Försäkringen kan tecknas av dig som:

- är kund hos Nordea Bank, antingen genom ett beviljat lån eller ett kreditkort, och med ett aktivt konto,
- har fyllt 18 men inte 67 år och är bosatt i Sverige,
- har en tillsvidareanställning inom Norden om minst 17 timmar per vecka eller är egenföretagare* sedan minst 12 månader och
- inte är medveten om varsel om uppsägning eller arbetslöshet.

*se definition av egenföretagare under punkt 17.

Om du inte uppfyller samtliga förutsättningar ovan kan försäkringsersättning helt utebli och försäkringen kan sägas upp av försäkringsgivaren. Läs även försäkringens undantag i 7.1 och 8.1. och om din upplysningsplikt i punkt 10.

Om två personer står som låntagare för ett och samma lån kan båda beviljas försäkring. I de fall där båda låntagarna kvalificerar sig för och önskar teckna försäkring krävs att var och en tecknar försäkring i eget namn. I dessa fall startas och hanteras de två försäkringarna som helt åtskilda med varsin premie. Om en av personerna beviljas ersättning betalas försäkringsersättning med det valda försäkrade månadsbeloppet för den berörda försäkringen, oavsett den andra låntagarens valda försäkringsbelopp.

2. Vad försäkringen gäller för

Försäkringsskyddet omfattar nedanstående händelser som inträffar under försäkringsperioden:

- sjukskrivning på minst 50 %, som inträffar i Sverige,
- sjukskrivning på minst 50 %, som inträffar utomlands om arbetsgivaren är svensk eller om arbetsförhållandet omfattas av svensk lag, eller om egenföretagares bolag är svenskt
- arbetslöshet som inträffar i Norden.

Närmare om vad som är ett ersättningsbart försäkringsfall beskrivs under punkterna 7 och 8.

2.1 Det försäkrade månadsbeloppet och de utgifter som försäkringen täcker

Ditt försäkrade månadsbelopp är avsett för att täcka dina fasta kostnader för någon eller några av följande utgifter:

Lån du har hos Nordea Bank och dina övriga lån/krediter, hyra eller bostadsrättsavgift för bostad,

hem-/villaförsäkring, telefon, internet, tv, hushållsel, sophämtning, vatten/värme, avgift till tomt/samfällighetsförening och tomrättsavgift.

Utöver boendekostnader gäller försäkringen för hyra av parkeringsplats/garage, fordonsförsäkring och fordonsskatt.

Ersättning från försäkringen betalas månadsvis i efterskott till ditt valda konto hos Nordea Bank. Du ska själv betala ovan nämnda utgifter. Du har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen.

Försäkringsgivaren kan vid skadereglering begära att få se underlag på att du har utgifter enligt ovan som månadsvis uppgår till minst det försäkrade månadsbeloppet. Om du inte har sådana utgifter som uppgår till minst det försäkrade månadsbeloppet kan ersättningen helt eller delvis sättas ner.

2.2 Allmänna begränsningar

Försäkringsskyddet omfattar inte:

- skada som har samband med krig, krigsliknande tillstånd, inbördeskrig, revolution, terroristattacker eller uppror,
- skada som har samband med atomkärnprocess, t.ex. kärnklyvning, kärnsammanslagning eller radioaktivt sönderfall,
- skada som är en följd av den försäkrades grovt vårdslösa beteende, eller
- skada som uppkommit i samband med att den försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling.

Ytterligare undantag framgår i punkt 7 och 8.

3. När försäkringen gäller

Försäkringen börjar gälla när den tecknats enligt reglerna i punkt 1 och gäller under förutsättning att kostnaden för försäkringen betalas senast på förfallodagen. Startdatumet för din försäkring framgår av försäkringsbrevet. Din försäkring gäller för en månad i taget och förnyas varje månad om den inte sägs upp av dig eller Försäkringsgivaren eller om den annars upphör enligt nedan.

Försäkringen upphör om:

- du, försäkringsgivaren eller Nordea Liv & Pension har sagt upp försäkringen enligt reglerna i punkt 6 eller 10,
- ditt konto hos Nordea Bank där premien dras stängts ned,

- du har fyllt 68.

Försäkringsskyddet upphör om du går i del- eller hel pension, får livränta eller liknande permanent ersättning. Det är då viktigt att du kontaktar Nordea och säger upp försäkringen.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att inte erbjuda efterskydd och fortsättningsförsäkring till dig på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

4. Vid förändring av utgifter för lån/boendekostnader

Om dina lånekostnader eller boendekostnader ändras och du vill höja ditt försäkrade månadsbelopp behöver du ansöka om en höjning av ditt försäkringsbelopp. Du behöver på nytt kontrollera att du uppfyller teckningsvillkoren i punkt 1. Om försäkringen beviljas bibehåller försäkringen samma startdatum som tidigare. För ökningen av försäkringsbeloppet gäller nya kvalificeringstider. Det tidigare godkända försäkringsbeloppet får inga nya kvalificeringstider. Om du vill sänka ditt försäkrade månadsbelopp behöver du ansöka om en sänkning av ditt försäkringsbelopp. Om ansökan beviljas bibehåller försäkringen samma startdatum som tidigare och du får inga nya kvalificeringstider.

5. Pris och betalning

Kostnaden för försäkringen dras månadsvis i förskott via det av dig valda kontot hos Nordea Bank. Priset är åldersbaserat och ändras därför med åren. Premiens storlek vid tecknandet framgår av försäkringsbrevet. Dröjsmål med premien kan medföra att försäkringen avslutas i enlighet med reglerna i punkt 6. Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra premien. Premieändring träder ikraft vid den månadsdebitering som infaller närmast 14 dagar efter det att försäkringsgivaren skickat ett sådant meddelande till dig.

6. Uppsägning och ångerrätt

6.1 Din rätt att säga upp försäkringen

Du kan säga upp försäkringen när som helst med omedelbar verkan. Försäkringen kan sägas upp via telefon, skriftligen eller Internetbanken. Uppsägning kan innebära att återbetalning av outnyttjad premie sker till dig.

6.2 Din ångerrätt

De första 30 dagarna, räknat från det att du kunnat ta del av försäkringsbrev gäller din ångerrätt. Om du utnyttjar denna behöver du inte betala någon premie. Om du har betalat premie kommer den att betalas

tillbaka. Du kan ångra dig via Internetbanken, telefon eller skriftligen.

6.3 Försäkringsgivarens rätt till uppsägning

Försäkringsgivaren har rätt att säga upp försäkringsavtalet till upphörande vid försäkringsperiodens utgång, angiven i punkt 3 ovan. Försäkringsgivaren har rätt att säga upp avtalet om försäkringsgivaren dessförinnan har meddelat dig att du är i dröjsmål med betalning av premien. Om försäkringsgivaren säger upp försäkringen på grund av utebliven premiebetalning ska ett meddelande om uppsägning skickas till dig. Uppsägningen får verkan 30 dagar efter att försäkringsgivaren skickat ett sådant meddelande till dig såvida inte premien betalas inom denna tid. Brist i din upplysningsplikt kan leda till uppsägning av försäkringen från försäkringsgivarens sida, se punkt 10 nedan

7. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning - sjukskrivning

Försäkringen kan lämna ersättning om du under försäkringsperioden är sjukskriven på minst 50 % på grund av sjukdom eller olycksfall och är förhindrad att utföra ditt arbete som tillsvidareanställd eller egenföretagare. Du får inte ha något annat inkomstbringande arbete och du ska kontrolleras regelbundet av legitimerad läkare för sjukdomen eller skadan. Den tillsvidareanställning du är sjukskriven från ska ha en arbetstid på minst 17 timmar per vecka.

7.1 Undantag och begränsningar vid sjukskrivning

Försäkringen omfattar inte sjukskrivning som beror på:

- sjukdom eller olycksfall som inträffar inom kvalificeringstiden som utgör 30 dagar från försäkringens startdatum,
- sjukdom eller skada som du har eller haft inom 12 månader innan du tecknat försäkringen eller som du fått eller sökt råd eller behandling för hos hälso- och sjukvården inom 12 månader innan du tecknat försäkringen,
- sjukskrivning, som beror på alkohol- och/eller narkotikamissbruk eller självförvållad kroppsskada,
- sjukskrivning som beror på komplikationer vid graviditet måste läkarintyg om diagnos och sjukskrivning uppvisas. Försäkringen ersätter inte perioder av föräldraledighet.
- sjukskrivning till följd av kirurgiska ingrepp och medicinska behandlingar som inte varit medicinskt nödvändiga.

Vid period av sjukskrivning, då ersättning för arbetslöshet utbetalas från denna försäkring och/eller sjukskrivning som är i mindre omfattning än 50 % lämnar försäkringen inte ersättning för sjukskrivning.

7.2 Ersättning vid sjukskrivning

Om du är 100 % sjukskriven i 30 dagar, i enlighet med vad som anges i punkten 7.3 nedan, lämnas ersättning med hela ditt försäkrade månadsbelopp. Om du, på motsvarande sätt, är minst 75 % sjukskriven lämnas ersättning med 75 % av ditt försäkrade månadsbelopp, och om du, på motsvarande sätt, är minst 50 % sjukskriven lämnas ersättning med 50 % av ditt försäkrade månadsbelopp. Den sammanlagda, maximala ersättning som kan lämnas för försäkringsfall enligt denna försäkring är det totala försäkrade månadsbeloppet per månad.

7.3 Ersättningsregler vid sjukskrivning

För att ersättning ska kunna lämnas måste du ha varit sjukskriven i 30 dagar i följd. Efter 30 dagars sjukskrivning i enlighet med dessa försäkringsvillkor, lämnas försäkringsersättning för de första 30 dagarna i enlighet med vad som anges i punkten 7.2 ovan. För tiden därefter lämnas försäkringsersättning för varje enskild dag som du är fortsatt sjukskriven i enlighet med dessa försäkringsvillkor, med motsvarande en tredtiondel (1/30) av det belopp som du har rätt till enligt punkten 7.2 ovan. För varje sammanhängande period av sjukskrivning med samma diagnos lämnar försäkringen ersättning månadsvis i efterskott under högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av sjukskrivning och arbetslöshet.

För att ersättning ska kunna lämnas för sjukskrivning ska Försäkringsgivaren få ta del av läkarintyg som visar att du har varit minst 50 % sjukskriven från din tillsvidareanställning eller ditt egenföretagande, i enlighet med dessa försäkringsvillkor. Du ska också förse försäkringsgivaren med övriga dokument och uppgifter som försäkringsgivaren skäligen kan begära för att kunna fatta beslut i frågan om rätt till ersättning.

För sjukskrivning på grund av psykisk sjukdom, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion, måste du antingen lämna in ett intyg som bekräftar att Försäkringskassan har godkänt din sjukskrivning

eller ett intyg utfärdat av en specialistläkare på området.

7.4 Ny ersättningsperiod vid sjukskrivning

Även om ersättning har lämnats för en tidigare period av sjukskrivning kan du få rätt till ersättning för en ny period av sjukskrivning, om det har passerat minst:

- 0 dagar med sammanhängande arbete helt utan sjukskrivning mellan de två sjukskrivningsperioderna och den bakomliggande orsaken till din nya period av sjukskrivning är en annan än den tidigare, eller
- 180 dagar med sammanhängande arbete helt utan sjukskrivning mellan de två sjukskrivningsperioderna och den bakomliggande orsaken till din nya period av sjukskrivning är densamma som tidigare.

Vad som anges ovan om återkvalificering gäller också om du drabbas av sjukdom eller olycksfall som inträffar inom 30 dagar från försäkringens startdatum.

Ersättning kan lämnas för de dagar som du är sjukskriven minst 50 % i enlighet med punkten 7. Om du under en period av sjukskrivning återgår i arbete eller blir sjukskriven mindre än 50 % bryts din ersättningsperiod om försöket varar längre än 30 dagar. Försäkringen medger ett sådant försök per försäkringsfall.

8. Situationer då försäkringen kan lämna ersättning – arbetslöshet

Försäkringen kan lämna ersättning om du blir uppsagd från din tillsvidareanställning i sin helhet på grund av arbetsbrist, omorganisation eller p.g.a. att arbetsgivarens verksamhet helt eller delvis läggs ner och du inte upprätthåller din tillsvidareanställning eller utför något annat inkomstbringande arbete. Den tillsvidareanställning du är arbetslös från ska ha haft en arbetstid på minst 17 timmar/vecka. Försäkringen kan även lämna ersättning till egenföretagare om du blir arbetslös efter att bolaget trätt i likvidation eller konkurs och du haft din huvudsakliga inkomst från den verksamheten under de närmsta 12 månaderna före beslut om likvidation eller konkurs.

8.1 Undantag och begränsningar vid arbetslöshet

Försäkringen omfattar inte arbetslöshet som beror på:

- varsel eller uppsägning, som var känd vid tecknandet av försäkringen,
- uppsägning, som du har underrättats om inom kvalificeringstiden som är 90 dagar från försäkringens startdatum,
- upphörande på grund av naturlig avgång eller, att anställningen har varit tidsbegränsad (t ex

- vikariat, provanställning, projektanställning eller säsongarbete),
- olovlig strejk eller att du begått en olaglig handling,
- annat än arbetsbrist, omorganisation eller p.g.a. att arbetsgivarens verksamhet helt eller delvis läggs ner,
- arbetslöshet som är frivillig.

För egenföretagare gäller en kvalificeringstid på 90 dagar för beslut om likvidation eller konkurs från anslutning till försäkringen och att det vid tiden för anslutning till försäkringen inte fanns risk för likvidation eller konkurs.

Vid period av arbetslöshet, då ersättning för sjukskrivning utbetalas från denna försäkring lämnar försäkringen inte ersättning för arbetslöshet.

8.2 Ersättning vid arbetslöshet

Ersättning betalas med ett belopp motsvarande det totala försäkrade månadsbeloppet (se försäkringsbrevet). Den sammanlagda, maximala ersättning som kan lämnas för försäkringsfall enligt denna försäkring är det totala försäkrade månadsbeloppet per månad.

8.3 Ersättningsregler vid arbetslöshet

För att ersättning ska kunna lämnas måste du ha varit helt arbetslös, i enlighet med dessa försäkringsvillkor, i 30 dagar i följd. Efter 30 dagars arbetslöshet i enlighet med dessa försäkringsvillkor, lämnas försäkringsersättning för de första 30 dagarna i enlighet med vad som anges i punkten 8.2 ovan. För tiden därefter lämnas försäkringsersättning för varje enskild dag som du är fortsatt arbetslös i enlighet med dessa försäkringsvillkor, med motsvarande en tredtiondel (1/30) av försäkrat månadsbelopp per dag. Ersättningen lämnas månadsvis i efterskott i högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av arbetslöshet och sjukskrivning.

För att ersättning ska kunna lämnas för arbetslöshet ska försäkringsgivaren få ta del av aktuellt intyg från Arbetsförmedlingen som visar att du under arbetslöshetsperioden oavbrutet varit anmäld som arbetssökande på heltid och aktivt arbetssökande samt intyg från arbetsgivaren om anledningen till arbetslösheten, din anställningsform och hur länge du varit anställd hos arbetsgivaren, så kallat arbetsgivarintyg. Har du varit egenföretagare ska du lämna in underlag utvisande beslut på likvidation eller konkurs och att likvidation eller konkurs var nödvändigt av ekonomiska skäl samt underlag

utvisande dina inkomster de 12 månaderna närmast före likvidationen eller konkursen.

Du ska också förse försäkringsgivaren med övriga dokument och uppgifter som försäkringsgivaren skäligen kan begära för att kunna fatta beslut i frågan om rätt till ersättning.

8.4 Ny ersättningsperiod vid arbetslöshet

Om du tidigare fått ersättning från försäkringen för arbetslöshet och återgår i arbete kan du återkvalificera dig till ersättning genom att inneha en tillsvidareanställning om minst 17 timmar per vecka i 180 dagar, eller verka som egenföretagare i 180 dagar. Därefter kan ersättning betalas ut om du skulle drabbas av ofrivillig arbetslöshet till följd av arbetsbrist.

Vad som anges ovan om återkvalificering gäller också om du blir varslad eller uppsagd inom 90 dagar från försäkringens startdatum. Ersättning betalas under de dagar som du är helt arbetslös. Om du under din arbetslöshet ges möjlighet att arbeta bryts din ersättningsperiod om försöket varar längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter dig att återgå i arbete en gång per försäkringsfall.

9. Ansöka om ersättning

Om du vill ansöka om ersättning från försäkringen ska du lämna in skadeanmälan till försäkringsgivaren snarast möjligt från det att skadan/händelsen inträffade. När du har fortsatt ersättningsanspråk ska du styrka din rätt till ersättning för varje ytterligare månad.

Anspråk på försäkringsersättning måste lämnas inom tio år efter det att händelsen du vill ha ersättning för inträffade. Därefter går rätten till ersättning förlorad. Om du har anmält en skada före preskriptionstidens utgång och är missnöjd med försäkringsgivarens slutliga besked har du möjlighet att väcka talan inom sex månader, även om ovan nämnda tioårsgräns skulle överskridas.

Ansökan om ersättning kan du göra via internet: <http://clp.partners.axa/se/skada>.

Önskar du göra din skadeanmälan på annat sätt är du välkommen att kontakta försäkringsgivaren AXA via e-post: clp.se.kundservice@partners.axa alternativt via telefon: 08-502 520 84.

10. Din upplysningsplikt

Du är skyldig att lämna alla upplysningar som kan ha betydelse för försäkringen. Du är också skyldig att

lämna riktiga och fullständiga svar på de frågor som ställs till dig vid anslutning till försäkringen, vid förnyelse och ändring samt vid skadereglering. Du är skyldig att uppfylla det du intygar när du tecknar försäkringen, vid förnyelse och ändring samt vid skadereglering. Om du under försäkringsperioden får reda på något som kan ha betydelse för försäkringen ska du meddela försäkringsgivaren detta utan dröjsmål. Underlåtelse att uppfylla upplysningsplikten och att intyga oriktiga uppgifter kan medföra att försäkringsersättning inte utbetalas eller utbetalas med lägre belopp än vad som avtalats. Oriktiga uppgifter kan också leda till uppsägning av försäkringen.

11. Samordning med andra försäkringar

Denna försäkring kan utöver din månadskostnad för lån även ersätta dina utgifter för särskilt angivna boendekostnader, se punkt 2.1.

Försäkringen ersätter inte utebliven inkomst och ditt försäkrade månadsbelopp har inte bestämts i relation till din inkomst. Vid skadereglering samordnar därmed inte försäkringsgivaren ersättningar från försäkringen med andra eventuella ersättningar du får från andra vid sjukskrivning eller arbetslöshet.

12. Ändring av försäkringsvillkor

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra försäkringsvillkoren. De nya försäkringsvillkoren börjar gälla 30 dagar efter att skriftligt meddelande om ändringen skickats till dig.

13. Klagomål och råd om försäkring

Om du inte är nöjd med handläggningen av ditt ärende kan du vända dig till Försäkringsgivaren AXAs Kundombudsman, där har du möjlighet att begära rättelse genom att redogöra för ditt ärende och be om Kundombudsmannens yttrande. Skriv, ring eller skicka e-post: Kundombudsmannen AXA, Box 7439, 103 91 Stockholm, telefon 08–502 520 63, e-post: clp.se.kundombudsman@partners.axa och begär rättelse.

Om du anser att ett klagomål inte resulterar i en tillfredsställande rättelse från AXA, kan du kostnadsfritt ansöka om prövning hos Personförsäkringsnämnden som prövar ärenden som kräver medicinska bedömningar. Kontaktuppgifter hittar du på www.forsakringsnamnder.se, telefon 0200-22 58 00, eller Allmänna reklamationsnämnden, www.arn.se, telefon 08–508 860 00. Du kan även vända dig till allmän domstol.

Om du vill diskutera ärendet med oberoende part kan du få råd och information på Konsumentverkets hemsida www.hallakonsument.se och hos Konsumenternas vägledning för bank och försäkring, www.konsumenternas.se, telefon 0200–22 58 00, som är en självständig rådgivningsbyrå men byrån gör ingen prövning av enskilda ärenden. Även den kommunala konsumentvägledningen kan ge råd.

Om Nordea Liv & Pension som förmedlare och grupp företrädare inte har uppfyllt sina åtaganden kan du kontakta Nordea med dina klagomål eller frågor via e-post till kundombudsmannen@nordea.com och du kan även kontakta Konsumenternas vägledning för bank och försäkring, kommunens konsumentvägledning, Konsumentverkets hemsida www.hallakonsument.se eller Allmänna reklamationsnämnden (se kontaktuppgifter ovan) samt allmän domstol.

14. Gällande lag och språk

På försäkringen och dessa försäkringsvillkor tillämpas svensk rätt och tvister ska avgöras i svenskt forum. Försäkringsavtalet är på svenska och all kommunikation sker på svenska.

15. Dataskydd

AXA hanterar personuppgifter i enlighet med gällande personuppgiftslagstiftning och försäkringsavtalslag. AXAs sekretesspolicy och annan information relaterat till Personuppgifter kan erhållas på <https://se.clp.partners.axa/home-se/sekretesspolicy>.

16. Försäkringsgivare

Försäkringsgivare enligt dessa villkor är AXA France IARD Sweden filial (516411-5072) och AXA France Vie Sweden filial (516411-5080). Filialerna har registrerats i Bolagsverkets register. De svenska filialerna står under Finansinspektionens tillsyn, www.fi.se. Kontaktuppgifterna till de svenska filialerna är AXA, Box 7439, 103 91 Stockholm. Epost clp.se.kundservice@partners.axa. Telefon 08-502 520 84. Företagen är filialer till AXA France Vie – privat aktiebolag och som registrerats i Nanterres företagsregister med numret 310 499 959 och AXA France IARD - privat aktiebolag som registrerats i Nanterres företagsregister med numret 722 057 460. Bolagens hemort är Nanterre i Frankrike. Bolagens huvudkontor: 313 Terrasses de l'Arche – 92727 Nanterre Cedex, Frankrike. Fransk försäkringslag tillämpas på bolagen och Autorité de Contrôle

Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459, 75436 Paris Cedex 09, Frankrike, Telefon + (33) 01 49 95 40 00, <https://acpr.banque-france.fr/> utövar tillsyn över det.

17. Begreppsförklaringar

- **Egenföretagare** innebär att den försäkrade har sin huvudsakliga inkomst från någon av följande former av näringsverksamhet;
- Enskild firma i vilken den försäkrade eller närstående till den försäkrade innehar F-skattsedel.
 - Aktiebolag eller ekonomisk förening där den försäkrade eller närstående var och en eller tillsammans har minst 50 % av rösterna eller aktierna eller andelarna.
 - Aktiebolag eller ekonomisk föreningen där den försäkrade eller närstående har minst 20 % av rösterna eller aktierna eller andelarna där den försäkrade eller närstående är VD, vice VD, styrelseledamot eller styrelsesuppleant.
 - Handelsbolag eller kommanditbolag i vilket den försäkrade eller närstående till den försäkrade är delägare eller komplementär.

Med ordet närstående ovan avses nära anhöriga med släktband till den försäkrade samt make, maka eller sambo och närståendes make, maka eller sambo.

– **Försäkrat månadsbelopp**, storleken framgår av försäkringsbrevet som sänts eller sänds till dig. Du ska välja ett försäkrat månadsbelopp för månatliga utgifter du har enligt punkt 2.1. Högst 10 000 kr kan väljas som försäkrat månadsbelopp.

– **Kvalificeringstid** är den tidsperiod som måste löpa ut efter att du anslutits till försäkringen innan händelse inträffar som kan leda till krav på försäkringsersättning.